

Введено в действие
Приказ
от 01.09.2014г. № 242

«Согласовано»

Председатель профсоюзного
комитета: Хал Ю.Н.Хангараева
01.09.2014г.

Рассмотрено на Совете школы
Протокол
от 29.08.2014г. №1

«Утверждаю»

Директор школы: О.С.Волкова
01.09.2014г.



ПОЛОЖЕНИЕ о премировании

МБОУ «Открытая (сменная) общеобразовательная школа №65»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение принято на общем собрании трудового коллектива 29.08.2014г. и вводится с целью стимулирования деятельности работников.

Данное положение распространяется на все категории работников школы: заместители директора, педагоги, обслуживающий персонал, работающих в данном учреждении постоянно.

1.2. Премияльная комиссия подводит итоги на основании результатов работы и предоставления в комиссию служебных записок от всех заместителей директора, главного бухгалтера и председателя профкома ежемесячно.

1.3. В случае необходимости в Положение о премировании могут вноситься изменения и дополнения по согласованию с Трудовым коллективом.

2. Выплата премии.

2.1. Премия начисляется при качественном выполнении объема работы, с целью оказания помощи в организации жизнедеятельности школы, исходя из уровня личного вклада каждого работника, в пределах премиального фонда.

2.2. Выплата премий производится ежемесячно.

2.3. Премии выплачиваются на основании решения премиальной комиссии, по приказу директора школы и по согласованию с представителем профкома.

2.4. При определении суммы премии учитываются количества дней нетрудоспособности по больничным листам, дней ученического, очередного, административного отпусков и «маминых» дней.

2.5. При начислении премии учитываются показатели, не вошедшие в критерии оценки эффективности деятельности педагогических работников.

2.6. Устанавливается выплата премии:

* к юбилейным датам:

- 55 лет женщины – 3000 руб.

- 60 лет мужчины – 3000 руб.

* За выполнение общественных поручений:

- председателю профкома;
- уполномоченному по ОТ и ТБ;
- уполномоченному по ГО и ЧС;
- оформление протоколов педсовета;
- оформление протоколов совещаний при директоре;
- оформление протоколов административных планерок;
- оформление книги выдачи аттестатов;
- размещение информации на школьном сайте;
- участие в городских мероприятиях;
- выращивание цветников на территории школы;

* Подготовка школы к новому учебному году и т. д.

3. Снятие премии применяется в следующем случаях:

3.1. Нарушения правил внутреннего трудового распорядка; Устава школы; Правил по ТБ и ОТ и безопасности жизни детей; невыполнение своих должностных обязанностей	100%
3.2. Срыв по вине работника мероприятий разного уровня, а также подготовка не на должном уровне конкретных заданий и поручений	100%
3.3. Создание серьезных конфликтных ситуаций с учащимися; за систематическое удаление с уроков учащихся	100%
3.4. Опоздание и отсутствие на работе без уважительной причины	100%
3.5. Не посещаемость совещаний и педагогических советов	50%
3.6. Не соблюдение санитарно-гигиенических норм в кабинетах, классах, помещениях	30%

Введено в действие
Приказ
От 01.09.2014г. № 242

«Согласовано»
Председатель профсоюзного
комитета: Ю.Н.Хангараева

Рассмотрено на Совете школы
Протокол
от 29.08.2014г. №1

«Утверждаю»
Директор школы: О.С.Волкова
01.09.2014г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулирующих выплатах сотрудников
МБОУ «Открытая (сменная) общеобразовательная школа №65»

1. Общие положения

1.1 Данное положение устанавливает условия выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы работникам, добившимся высокой результативности и оперативности при выполнении трудовых функций, применяющим в работе современные формы и методы организации труда;

- за качество выполняемых работ в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей.

1.2. данные выплаты применяются в отношении: заместителей директора, педагогических работников, непосредственного осуществляющих учебный процесс, методиста школы, заведующей библиотеки.

1.3. Размер выплат устанавливается приказом директора по рекомендации комиссии по установлению выплат стимулирующего характера.

1.4. Расчет стимулирующих выплат педагогическим работникам производится один раз в год по состоянию на 01 сентября, один раз в полугодие по состоянию на 01 сентября или на 1 января, или ежемесячно в зависимости от критерия.

2. Стимулирующие выплаты учителям производятся ежемесячно по следующим критериям:

Критерий 1. Успеваемость и качество обучения.		Диапазон значений 0-23 балла
1.1	Успеваемость по предмету. Показатель за полугодие, за год	95-100% - 4 балла 91-94% - 3 балла 86-90% - 2 балла 80-85% - 1 балл
1.2	Качество знаний. Показатель за полугодие, за год -1 группа сложности -2 группа сложности	более 35% - 3 балла 20-35% - 2 балла 15-20% - 1 балл более 50% - 3 балла 35-50% - 2 балла 20-35% - 1 балл
1.3	Результаты ЕГЭ. Годовой показатель.	Успеваемость по предмету: 100% - 6 баллов; 95-99% - 5 баллов; 81-94% - 4 балла; 71-80% - 3 балла; 60-70% - 2 балла; 40-59% - 1 балл; Количество выпускников, набравших баллы выше или балл по ЕГЭ соответствует городскому показателю среднего балла по ЕГЭ. 75-100% - 2 балла; 51-74% - 1,5 балла; 24-50% - 1 балл; 0-20% - 0,5 балла.
1.4	Результаты внешней экспертизы. Годовой показатель.	Успеваемость: (всего 4 балла) 81-100% - 4 балла 71-80% - 3 балла 66-70% - 2 балла 61-65% - 1 балла Качество знаний: более 10% - 4 балла 8-10% - 3 балла 4-7% - 2 балла

		1-3% - 1 балл
1.5	Работа учителя по предмету вне тарификации. Ежемесячные данные.	-работа с отстающими 1 урок – 0,5 балла. -пропустившими уроки по уважительной причине 1 урок -0,5 баллов -поступившие в школу после перерыва в учебе 1 урок - 1 балл -проведение дополнительных уроков по тем предметам, которые не были изучены в прежнем месте учебы 1 урок – 1 балл. - работа по подготовке к ГИА 1 урок – 1 балл.
Критерий 2. Позитивные результаты деятельности учителя по выполнению функций классного руководителя		
Диапазон значений 0-14 баллов		
2.1	Посещаемость Ежемесячный показатель.	91-100% - 5 баллов 81-90% - 4 балла 71-80% - 3 балла 60-70% - 2 балла
2.2	Отсутствие преступлений, правонарушений. Ежемесячный показатель.	1 балл
2.3	Участие учащихся в мероприятиях различного уровня Ежемесячный показатель.	Городские, районные – 3 балла Школьная – 1 балл
2.5	Эффективность работы с родителями -посещение родителей на дому; -обеспечение явки родителей на родительские собрания, на штаб профилактики, на собеседование с директором школы, на заседание КДН. Изучение семьи во время операции «БЫТ»; Ежемесячный показатель.	До 2 баллов
2.4	Сотрудничество с ПДН, УВД, ГНД в работе с обучающимися «группы риска». Ежемесячный показатель.	1 балл
2.5	Сохранность контингента Полугодие.	100% сохранение 1 балл
2.6	Успеваемость класса. Полугодие.	от 95% до 100% 1 балл
Критерий 3. Оценка качества педагогического мастерства		
Диапазон значений 0-17 баллов		
3.1	Участие в профессиональных конкурсах Годовой показатель	Республиканский, региональный, муниципальный уровень — 3 балла Школьный уровень – 2 балла
3.2	Проведение открытых уроков. Ежемесячно.	2 балла
3.3	Распространение имеющегося педагогического опыта в форме выступлений, презентаций, творческих отчетов и других мероприятий, включая издание методических статей. Полугодие.	Республиканский, региональный, муниципальный уровень — 3 балла Школьный уровень – 2 балла
3.4	Методическая работа с педагогами (организация работы методического объединения, оказание методической помощи учителям). Годовой показатель.	2 балла
3.5	Разовые поручения . Ежемесячно.	2 балла
3.6.	Заполнение тем уроков, домашних заданий, своевременное выставление оценок в электронном журнале. Ежемесячный показатель	5 баллов при 100 %
Критерий 4. Исполнительская дисциплина		
Диапазон значений 0-5 баллов		
4.1	Отсутствие замечаний к учителю со стороны администрации по причине несвоевременности предоставления	до 6 баллов

	отчетности и оформление документации, выполнения приказов и распоряжений.	
--	---	--

3. Оценка качества труда методиста школы:

Диапазон значений 0-55 баллов		
1	Количество методических пособий, разработки учителей, программ, разработок для внутреннего пользования в течение отчетного периода в сравнении с прошлым периодом: ниже (0) на том же уровне (2) выше (3)	До 3 баллов
2	Наличие авторских публикаций учителей в периодической печати, выполненных в отчетный период сотрудниками, курируемыми заместителем. (не более 5)	До 3 баллов
3	Количество выступлений, подготовленных педагогами, на различных профессиональных форумах (педагогических советах, семинарах, конференциях и т.п.), количество открытых уроков (мастер-классов) учителей в сравнении с прошлым периодом: ниже (0) на том же уровне (2) выше (3)	До 3 баллов
4	Заместителем разработаны в течение отчетного периода методические пособия (рекомендации), положения и т.п. для внутреннего пользования (не более 3)	До 3 баллов
5	Заместителем выполнены в течение отчетного периода авторские публикации, в том числе в периодической печати (не более 3).	До 3 баллов
6	Наличие отчетных (обзорных) публикаций методиста о различных аспектах деятельности школы (на школьном сайте) (не более 4)	До 4 баллов
7	Количество педагогов, принявших участие в различных муниципальных, республиканских, федеральных конкурсах, в сравнении с прошлым периодом: ниже (0) на том же уровне (3) выше (4)	До 4 баллов
8	Эффективная организация работы с молодыми специалистами. (0,5) за каждого, но не более 3).	До 3 баллов
9	Количество педагогических работников школы, имеющих квалификационные категории, в сравнении с прошлым периодом: снизилось (0) на том же уровне (1) повысилось (3)	До 3 баллов
10	Доля сотрудников, формирующих свой портфолио в т. ч. в электронном виде, в сравнении с прошлым периодом: ниже (0) на том же уровне (1) выше (3)	До 3 баллов
11	Выполнение программы повышения квалификации педагогических работников	До 2 баллов
12	Доля сотрудников, использующих ИКТ для подготовки раздаточного материала и сопровождения элементов	До 3 баллов

	урока, в сравнении с прошлым периодом: ниже (0) на том же уровне (1) выше (3)	
13	Доля сотрудников, использующих ИКТ для контроля качества и учета знаний учащихся, в сравнении с прошлым периодом: ниже (0) на том же уровне (1) выше (3)	До 3 баллов
14	Доля сотрудников, использующих ИКТ для индивидуализации траекторий обучения учащихся, в сравнении с прошлым периодом: ниже (0) на том же уровне (1) выше (3)	До 3 баллов
15	Уровень владения педагогами современными технологиями обучения - использование современных мультимедийных средств при организации учебного процесса в сравнении с прошлым периодом: ниже (0) на том же уровне (1) выше (3)	До 3 баллов
16	Общественная работа	До 3 баллов
17	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	До 2 баллов
18	Наличие страницы методиста школы на сайте школы (1), регулярное обновление (2)	До 2 баллов
19	Исполнительская дисциплина	До 2 баллов

4. Оценка качества труда библиотекаря:

Диапазон значений 0-42 баллов		
1	Обеспеченность учебниками	До 6 баллов
2	Посещаемость библиотеки	До 6 баллов
3	Читаемость	До 5 баллов
4	Ведение электронных каталогов	До 2 баллов
5	Количество и качество организованных и проведенных мероприятий для обучающихся	До 4 баллов
6	Участие в профессиональных конкурсах	До 4 баллов
7	Участие в работе педагогических советов, методических недель, семинарах	До 4 баллов
8	Наличие страницы библиотеки на сайте школы	До 5 баллов
9	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	До 2 баллов
10	Общественная работа	До 2 баллов
11	Работа библиотекаря вне тарификации	До 2 баллов